

2021

VÝROČNÍ ZPRÁVA

LUMPÍKOV z. ú.

LUMPÍKOV



Obsah

1. Úvod

2. O nás

3. Aktivity v roce 2021

- **PROJEKTY**

1. Domácí násilí

2. Dětská skupina

3. Dětský klub

4. Manažerská akademie

5. Práce, děti a já

6. Zvyšování kvality neformálního vzdělávání

7. Budme spolu

8. Letní kempy

- **VOLNOČASOVÉ AKTIVITY**

1. Pravidelné aktivity pro děti

2. Jednorázové aktivity pro děti

3. Tábory

4. Aktivity pro dospělé

4. Cíle

5. Organizační struktura

6. Zdroje financování

7. Poděkování

Úvod

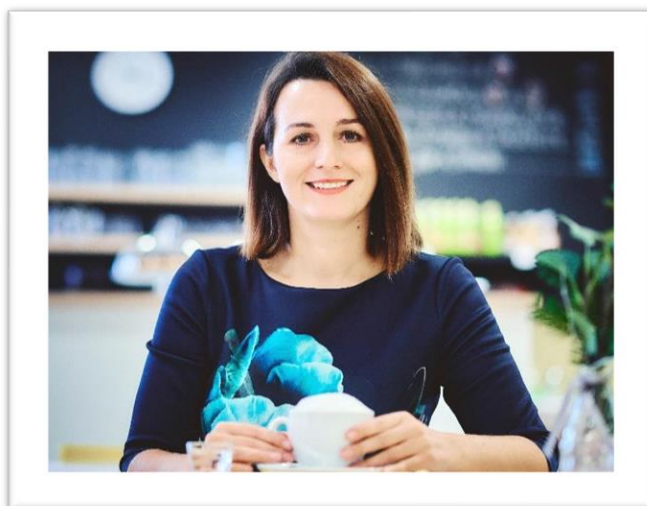
Výroční zpráva neziskové organizace Lumpíkov shrnuje činnosti organizace za rok 2021. V roce 2021 jsme pokračovali v aktivitách let předchozích a získali jsme finance na nový projekt. Tentokrát se jednalo o dotaci na Letní kempy pro znevýhodněné děti. Dále pracujeme na projektu Domácí násilí, který začal být realizován již v roce 2018. Principem projektu bylo poskytnutí odborných aktivit ženám ohroženým domácím násilím. Konkrétně se jednalo o psychologické a právní poradenství, a v době konzultací bylo zajištěno hlídání dětí. Naše projekty Dětský klub, Dětská skupina, Manažerská akademie, Práce, děti a já, Zvyšování kvality neformálního vzdělávání a Budme spolu pokračovaly z minulého roku.



1. O nás

Když jsem se přestěhovala do Frýdku-Místku, zjistila jsem, že jsou tady tři dětské herny, které ale fungují bohužel jen jako herny, kde si děti mohou hrát. Já chtěla víc. Chtěla jsem tuto situaci změnit a soustředit se i na maminky, tatínky, babičky, dědečky. Ze začátku jsem nevěděla, jakým směrem se vydat, ale před očima jsem měla obrázek babičky, jak společně se svým vnoučetem něco vyrábí, jak společně tráví čas. Cílem bylo zaměřit se na děti, pomáhat ženám vrátit se zpět na trh práce a celkově zabezpečit rodinu v době mateřství a rodičovství. V době pracujících prarodičů, jsem chtěla vytvořit prostor, kde by mohli trávit čas všechny generace spolu. A proto jsem v roce 2014 založila neziskovou organizaci Lumpíkov, která vznikla jako zapsaný ústav. Lumpíkov se stal výjimečným místem, které nabízí kromě volné herny i další program pro rodiny s dětmi (v roce 2021 byl provoz kavárny a herny z důvodu Covidu-19 ukončen). Bylo pro mě velmi důležité podporovat rodiny s dětmi a především maminky. Období mateřství a rodičovství je nádherné, neopakovatelné, ale i náročné po psychické, fyzické, ale i finanční stránce pro celou rodinu. V době po narození dítěte jsou hlavně ženy často sociálně izolovány. V této době řeší, jak využít volný čas a také hledají příležitosti k získávání a sdílení informací o péči o dítě s ostatními rodiči nebo odborníky. Při nedostatečném naplnění těchto potřeb, může docházet k patologickým jevům, jako neshody v rodině, rozpad rodiny, nebo v krajních případech k domácímu násilí. Lumpíkov, jako prostor pro aktivní využití volného času a prostor pro vzdělávání pomáhá těmto problémům nejen předcházet, ale je i řešit. A to nejen vzdělávacími přednáškami, ale i bezplatnými poradnami.

V době svého vzniku Lumpíkov víceméně fungoval jako volná herna s nepravidelným programem. Časem jsme zjistili, že ženy nemají peníze, ani prostor pro vzdělávání a zajímají je aktivity pro děti. Proto vznikla řada našich projektů a také třeba Taneční lumpíci. Ke vzdělávání, sdílení zkušeností patřila také pravidelná setkání kojících maminek, přednášky s psychologem a logopedem pro rodiče a širokou veřejnost. V nabídce máme i cvičení pro dospělé. Dalším, a neméně důležitým přínosem, je podpora rozvoje dětí po fyzické i psychické stránce a podpora socializace. Díky volné herně i organizovaným kroužkům se formou hry rozvíjí jejich dovednosti, komunikační schopnosti a schopnost spolupráce. Mají možnost se začlenit do přátelského prostředí. Vnitřní herna nabízí zejména v nepříznivém počasí aktivity k smysluplnému využití volného času i pro starší děti, kdy nabízí alternativu například k trávení času u počítače. O prázdninách organizujeme také příměstské tábory, kde děti tráví 90 % času venku v přírodě.



Součástí Lumpíkova je také chráněná dílna, ve které zaměstnáváme lidi s tělesným postižením. Pro ně je často těžké zapojit se do pracovního procesu. Pokud je jim něco nabídnuto, pak mnohdy v úklidu nebo v továrních provozech. Vykonávat takovou práci jim ale jejich zdravotní stav neumožňuje. Proto jsme se rozhodli, že nebudeme pomáhat jenom rodinám s dětmi, ale zapojíme i lidi s tělesným postižením. Taková činnost má podle nás velký celospolečenský význam. Práce je pro značnou část lidí především zdrojem obživy, ale kromě toho větší či menší měrou naplňuje další potřeby člověka, například potřebu úcty, respektu, uznání, potřebu seberealizace, pocitu prospěšnosti i úspěšnosti, a také potřebu kolektivu. Zaměstnaný člověk se nejen začlení do společnosti a naváže nová přátelství, ale má také větší šanci se stát soběstačným. Zaměstnání osob zdravotně postižených není jen zdrojem jejich obživy, ale pro většinu z nich prostředkem seberealizace se zřejmým sociálně rehabilitačním účinkem. Také naroste úroveň jeho znalostí a dovedností, má šanci si zvýšit kvalifikaci, a to je dalším krokem ke zvýšení sebevědomí, sebeúcty. Cítí se platným členem společnosti. Zapojení lidí s postižením do společnosti nemá význam jenom pro něho, ale je zároveň velkým přínosem i pro lidi bez postižení, pro celou společnost.

Postoje společnosti k lidem s postižením bývají ovlivněny například nedostatečnou informovaností. Jsou „výrazem tolerance k odlišnosti“ a jsou odrazem vnitřní kvality lidí i společnosti jako celku. Pro nás je důležité propojovat tyto dvě skupiny. Děti si od malička přivykají diverzitě. Tato jinakost je učí toleranci, obohacuje po psychické i sociální stránce, přináší nové zážitky a zkušenosti a pomáhá bourat předsudky. Společnosti přináší pocit smysluplnosti. Součástí týmu jsou ženy, které u nás pracují na pozici chůvy. Často mají zkušenosti z práce ve zdravotnictví, nebo s prací s dětmi, kterou ale ze zdravotních důvodů nemohly dále vykonávat. Proto jsme jim nabídli zaměstnání v naší organizaci. Tímto směrem pak chceme dále fungovat, tak abychom jim dokázali pomoci. Chráněná dílna začala fungovat v Lumpíkově asi tři měsíce po vzniku v září 2014. V roce 2016 jsme rozšířili tým o jednu chůvu. Do budoucna zaměstnávání lidí s tělesným postižením plánujeme rozšířit. V průběhu roku organizujeme nejen pravidelné kroužky pro děti i dospělé, ale i jednorázové zábavné akce jako Den dětí, Mikuláš, apod., zabezpečujeme hlídání dětí, příměstské a pobytové tábory. Organizujeme také vzdělávací přednášky na různá témata.



2. Aktivity v roce 2021

PROJEKTY

1. DOMÁCÍ NÁSILÍ

V roce 2021 jsme se výrazně věnovali problematice domácího násilí. Z důvodu izolace v době Covidu narostl stres a napětí v rodinách. Dříve oběti měly možnost odejít do škol či do práce, nyní už byly pouze doma s agresorem. Zároveň agrese rostla u všech z důvodu velké izolace.

Když se situace uvolnila, začali se ozývat více ženy, kterých se násilí týkalo.

Osobám ohroženým domácím násilím jsme v rámci naší činnosti poskytovali zejména psychologické poradenství a hlídání dětí po dobu konzultací. V rámci této problematiky máme za cíl se neustále vzdělávat, konzultovat s odborníky z jiných organizací. Jsme v úzkém kontaktu se subjekty, které v této problematice poskytují své služby (Policie, OSPOD), neboť si jsme velice vědomí závažnosti dané problematiky, kterou nebereme na lehkou váhu. Oběti domácího násilí měly k dispozici 2 psycholožky – Terezu Odstrčilovou a Martinu Fabiánovou, se kterými se pravidelně setkávaly a snažily se posunout v jejich situaci, která jim z počátku přišla neřešitelná. Na individuální konzultace docházely nejen ženy, ale v případě potřeby i jejich děti. Ve výjimečných případech došlo i k párové konzultaci.

Pokračovali jsme v osvětové činnosti, kde jsme využívali své webové stránky, Facebook a převážně letákové kampaně v okolí. Snažíme se o této problematice aktivně informovat veřejnost. Ve všech kurzech, které u nás probíhají tyto informace sdílíme a bohužel se velmi často setkáváme s tím, že ženy z těchto kurzů tímto procházejí a potřebují pomoc i v oblasti domácího násilí.

V řadě případů se jedná o psychické násilí, které se mnohem hůře a složitěji prokazuje než násilí fyzické. Osoby ohrožené domácím násilím si často dávají situaci za vinu a mají velmi nízké sebevědomí. Práce s nimi je tak velmi náročná, nicméně se nám jí daří zvládat díky kvalitním psychologům, se kterými spolupracujeme. Úspěšnost může být dána i tím, že nás ženy oslovují i v případech, kdy ví, že danou situaci chtějí řešit, což je

i na základě intenzivního vzdělávání v kurzech Manažerská akademie a Práce, děti a já. Příkladem může být naše zkušenost s maminkou a jejími dětmi, u kterých se domácí násilí objevilo. Psychologická pomoc byla nabídnuta, jak mamince, tak jejím dětem. Což se nakonec ukázalo jako velmi pozitivní krok a celá rodinná situace se díky naší intervenci podařila stabilizovat.

Z důvodu Covidu se situace nadále zhoršuje. Čím dál tím více jsme si vědomi potřeby právní pomoci pro lidi postižené domácím násilím, z tohoto důvodu jsme se rozhodli zrealizovat projekt **Domácí násilí aneb ženy a děti v ohrožení** v rámci vyhlášení dotační výzvy Magistrátu města Frýdek-Místek, který byl podpořen a začal být realizovaný od ledna do prosince 2021. Cílem projektu je rovněž pokračovat v nabídce služeb osobám ohrožených domácím násilím jako v předchozích letech. Konkrétně se jedná o poskytování uceleného komplexu služeb na jednom místě. Osoba ohrožená domácím násilím tak v bezpečném prostoru neziskové organizace obdrží jak intenzivní psychologickou, tak právní pomoc, nad rámec toho je po dobu konzultací pohlídnáno její dítě. A to vše téměř okamžitě, neboť disponujeme kvalitními a dostupnými odborníky.

STOP DOMÁCÍMU NÁSILÍ



**VY I VAŠE DÍTĚ SI ZASLOUŽÍTE LEPŠÍ ŽIVOT.
POMŮŽEME VÁM!**

 PORADENSTVÍ	 ANONYMITA	 PODPORA
PŘÁVNÍ PSYCHOLOGICKÉ SOCIÁLNÍ	ZARUČÍME VÁM ANONYMITU BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ	PŘI HLEDÁNÍ NOVÉHO BYDLNÍ VYŘÍZOVÁNÍ DÁVEK HLÍDÁNÍ DĚTÍ V DOBĚ ZARÍZOVÁNÍ

NEJSTE NA TO SAMI!

LUMPÍKOV, z. ú., Tř. T. G. Masaryka 1108, Frýdek-Místek
tel. 773224860
email: hledam.pomoc@lumpikov.cz

Veškerá podpora je poskytována zdarma, financována z dotačního programu
Prevence kriminality statutárního města Frýdek-Místek na rok 2021.

FRÝDEK≈MÍSTEK 

2. DĚTSKÁ SKUPINA

Další neméně důležitou aktivitou Lumpíkova hrazenou ze zdrojů Evropské unie je provoz dětské skupiny Školička Lumpíkov. Školička Lumpíkov poskytuje své služby dětem od 2 let do zahájení povinné školní docházky. Nabízí individuální a respektující přístup. O děti pečují chůvy, spolupracujeme s psychologem. Pro děti jsou k dispozici

V roce 2021 se zaměstnanci dětské skupiny zúčastnili kurzu 1. pomoci, proběhlo u nás školení o stravování s Margit Slimákovou.

Děti předaly dárky klientům v Hospici ve Frýdku-Místku (perníčky a malované kamínky), před Velikonocemi vyráběly pro klienty velikonoční přáníčka a společně jsme uspořádali sbírku pletených ponožek.



3. DĚTSKÝ KLUB

V červnu roku 2021 skončil projekt Dětský klub, který byl zaměřen na děti navštěvující první stupeň základních škol. Projekt jsme spustili v roce 2018 a jeho cílem bylo pomoci pracujícím rodičům, kteří nestíhají své děti vyzvednout po škole z družiny, jejichž provoz je maximálně do 16. hodin. Naše 2 pečující děti vyzvedávaly a přivedly je do Lumpíkova. V Lumpíkově byl pro děti nachystán tvořící kroužek, jumping a také další zajímavé a výchovné aktivity.

4. MANAŽERSKÁ AKADEMIE

Dalším projektem financovaným ze zdrojů Evropské unie byla Manažerská akademie pro ženy. Projekt začal v roce 2019. Tento kurz byl určen pro ženy, které se chtějí posunout na manažerskou pozici, nebo na manažerské pozici pracují, případně pro všechny, které se chtějí dále vzdělávat. Jeho hlavním cílem bylo pomáhat ženám (nejen) po MD/RD s jejich návratem na manažerskou pozici a také se zvyšováním jejich kvalifikace. Program kurzu byl nastaven tak, aby jej zvládly absolvovat i ženy, které již pracují.



5. PRÁCE, DĚTI A JÁ

Projekt Práce, děti a já, který byl zahájen na konci roku 2019, si klade za cíl podpořit maminky na mateřské a rodičovské dovolené v jejich znalostech a dovednostech, díky čemuž se jim bude po dlouhé rodičovské pauze vracet zpět do zaměstnání snadněji.

V rámci projektu podpořené ženy v roce 2021 získaly celkem 110 hodin vzdělávání napříč různými oblastmi:

IT dovednosti, Obchodní znalosti, Jazykové dovednosti, Time management, Sebe prezentace, Příprava na pohovor, tvorba CV, motivačního dopisu

Do projektu se zapojilo 60 žen, které úspěšně absolvovaly vzdělávání v průběhu roku 2019, 2020 a 2021. Vzdělávání probíhalo jak formou prezenční, a to v rodinném centru Lumpíkov, tak online (díky pandemii Covid).

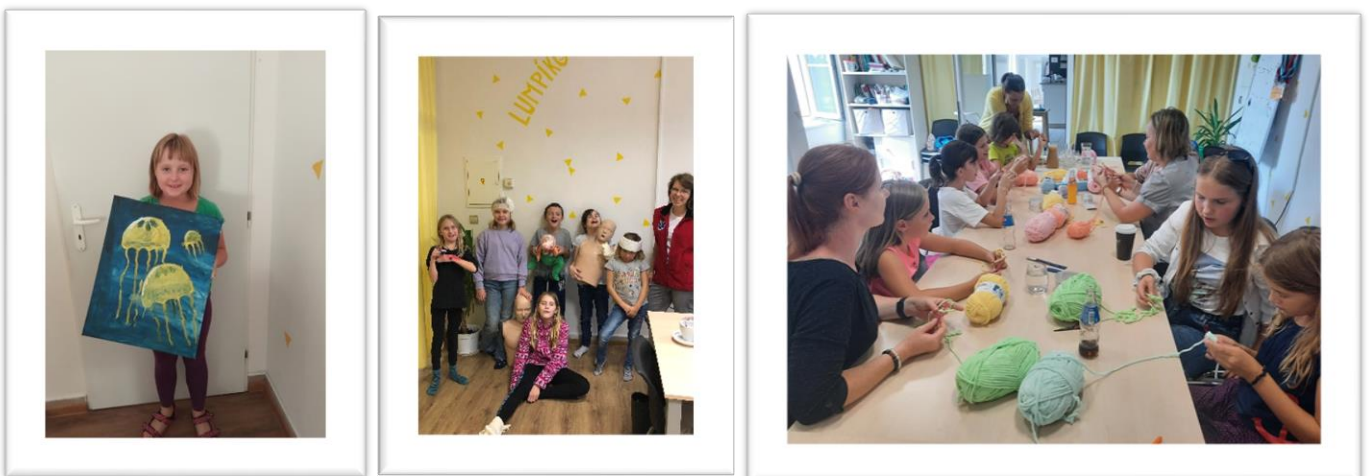
Nedílnou součástí projektových aktivit bylo zprostředkování zaměstnání (flexibilní

forma úvazku) pro 20 maminek. Taktéž jsme díky projektovým financím mohly 24 maminkám zaplatit rekvalifikační kurzy, které využijí buď ve své stávající, či nové práci, a díky kterému mohou pracovně dále růst.

Řada podpořených žen se již v průběhu projektu „postavila na vlastní nohy“ - začala podnikat, anebo zcela změnila zaměstnání. A to díky získanému sebevědomí, novým znalostem a dovednostem, podpoře lektorů, organizátorů kurzu, ale i ostatních maminek.

6. ZVYŠOVÁNÍ KVALITY NEFORMÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

Projekt MŠMT, díky tomuto projektu dochází ke zvyšování neformálního vzdělávání pracovníků NNO při práci s dětmi (prostřednictvím sdílení zkušeností mezi ostatními organizacemi, atp.). V roce 2021 jsme realizovali řadu aktivit spojené s tímto projektem: Kurzy malování, Tvoření, Pletení chobotniček, Angličtiny pro děti a kurz Školení první pomoci.



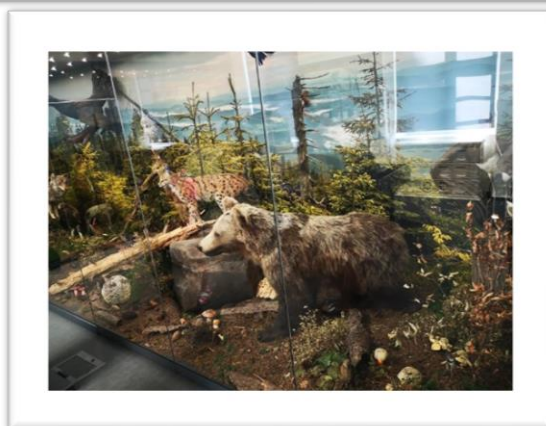
7. BUĎME SPOLU

Projekt "Buďme spolu!" si klade za cíl propojit dvě generace, a to seniory a děti předškolního a mladšího školního věku. Hlavním principem projektu je zmírnit riziko sociálního vyloučení seniorů ze společnosti a jejich znovuzapojení do společenského života, a to prostřednictvím několika plánovaných aktivit, jakými jsou společné čtení pohádek, pořádání besídek a tvořivých dílniček. Smyslem je, aby se obě generace vzájemně obohatily – senioři předali dětem své životní zkušenosti a nápady, a děti seniorům předali svou energii a chuť do života. Do Lumpíkova v roce 2021 pravidelně docházely dvě babičky, které se v průběhů měsíce střídaly a chodily dětem z Dětské skupiny před poledním spánkem předčítat pohádky. Celkem se jednalo o 30 návštěv babiček, tj. v průměru proběhly 3 návštěvy měsíčně (bylo nutné přizpůsobit se vládním

opatření). Nebylo možné naplnit cíl, kterým bylo zapojení seniorů do výroby přání, perníků a kraslic a to z důvodů pandemie Covid 19.

8. LETNÍ KEMPY

Lumpíkov realizoval během letních prázdnin 2021 4 letní kempy. Letní kempy byly hrazeny z Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a probíhaly v čase 8:00 až 16:00. V průběhu realizace letních kempů jsme se zaměřili především na to, co dětem během on-line výuky chybělo – na podporu sociálních vztahů, vzájemnou komunikaci a pohyb. Každý den jsme strávili na výletě či exkurzi, děti se dozvěděly nové informace či ověřily to, co už ví. Možnost nahlédnout, podívat se či vyzkoušet si, co obnáší různá povolání, je pro děti nejpřírodnější. Před každou exkurzí jsme si o daném tématu povídali, děti si zopakovaly to, co už vědí, či získaly nové vědomosti a doplnily stávající. Děti se prostřednictvím programů a exkurzí neformálně vzdělávaly, a ještě měly možnost si věci vyzkoušet v praxi.



VOLNOČASOVÉ AKTIVITY

1. PRAVIDELNÉ AKTIVITY PRO DĚTI

- Sportovní kroužek Jumping pro děti
- Tanečky pro děti
- Pohybovanky
- Mluvicí Lumpíci



2. JEDNORÁZOVÉ AKTIVITY PRO DĚTI

Díky Covidu-19 se jednorázové aktivity v roce 2021 výrazně omezily. Podařilo se nám však zorganizovat alespoň on-line kurz RPG Gamebooky díky projektu Meet and Code, který nám pro tuto aktivitu poskytl i lektora.

3. TÁBORY

I přes nejistou situaci s Covid-19 jsme v roce 2021 zorganizovali celkem 7 turnusů prázdninových příměstských táborů. Všechny tyto tábory byly celodenní, včetně stravy. Byly zaměřené na venkovní aktivity a výlety k poznávání okolí. Na výlet jsme si zajeli do Hodoňovic na koně a do minizoo, k přehradě Olešné, do Ostravské ZOO, na letiště v Kunčičkách u Bašky. Také jsme zorganizovali vzdělávací návštěvy u Hasičů, Městské Policie České republiky, které byly zaměřeny na prevenci, a na Frýdecké skládce zaměřené na edukaci v oblasti ekologie, také jsme navštívily podnik Marlenka. V horkém počasí jsme využili příležitosti ke koupání a navštěvovali blízka venkovní hřiště.

Zároveň proběhl 1 pobytový tábor pro děti od 6 do 18 let pod vedením zkušených vedoucích a zdravotníka. Tématem tábora byla Bradavická škola čar a kouzel. Tábor se konal v překrásném prostředí Beskyd a zúčastnilo se ho 55 dětí.



4. AKTIVITY PRO DOSPĚLÉ

Mezi pravidelné aktivity pro dospělé patří Jumping pod vedením lektorky Dariny Gajdaczové a Michaely Očadlé, kde kromě běžných lekcí opakovaně probíhá jumping maraton. Z pravidelných akcí vzdělávacího charakteru to byly on-line lekce angličtiny s Anetou Šírovou.

4. Cíle

Chceme věnovat naši pozornost a pomoc tam, kde můžeme být společností nejvíce prospěšní i přes stálou pandemii Covid 19. Budeme se nadále aktivně věnovat tématu domácího násilí na ženách a jejich dětech, budeme pokračovat ve vzdělávacích programech pro ženy, jak během i po mateřské a rodičovské dovolené s cílem podporovat ženy s malými dětmi, co nejvyšší možnou mírou, protože pandemie nejvíce postihne ženy s malými dětmi. Tím, že tato skupina bude ještě více zranitelná a finančně závislá, než byla doteď, předpokládáme z našich zkušeností i další nárůst domácího násilí.

5. Organizační struktura

Statutárním orgánem je ředitelka Petra Petrušková. Správní radu tvoří předseda Karel Ševčík a dva členové Ivana Ševčíková a Zuzana Wiednerová. Všichni bez nároku na odměnu.

6. Zdroje financování

Jako nezisková organizace jsme v roce 2021 fungovali převážně ze zdrojů z vlastní činnosti. Součástí financování byl příspěvek od Úřadu práce na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a menší sponzorské dary na jednorázové akce. Nyní nejvíce zdrojů pochází z ESF z operačního programu zaměstnanost. Díky těmto evropským fondům u nás probíhá vzdělávání žen Manažerská akademie, práce, děti a já, Zvyšování kvality neformálního vzdělávání, dětská skupina a dětský klub. Projekt

Budme spolu byl financován z dotace OKD. Projekt boje proti domácímu násilí byl financován statutárním městem Frýdek – Místek, z odboru školství, kultury mládeže a tělovýchovy. Herna Lumpíkov je neziskovou organizací. Činnost herny je nevýdělečná. Prostředky jsou použity výhradně k úhradě nákladů spojených s provozem, tj. zejména náklady na energie, nájem, opravy a údržbu, úhradu nákladů na zaměstnance a na vnitřní zařízení. Více než 50 % našich zaměstnanců jsou lidé s tělesným postižením, jsme chráněnou dílnou

7. Poděkování

Velké díky patří všem, kteří nás podpořili: Evropský sociální fond, Úřad práce Frýdek-Místek, Nadace OKD, Statutární město Frýdek-Místek, lektorům z projektu Meet and Code a ostatním sponzorům letního tábora. Děkuji našim milým zaměstnancům za každodenní péči o děti, ale i nás dospělé. Děkuji každému, kdo se jakkoliv podílel na našich aktivitách, v neposlední řadě děkuji dětem, rodičům, prarodičům a ostatním návštěvníkům Lumpíkova za jejich přízeň a podporu. Bez vás by to nemělo smysl.



Finanční rozvaha 2021

Zpracováno v souladu s
vyhláškou č. 504/2002 Sb.
ve znění pozdějších
předpisů

Účetní jednotka doručí výkaz
1x příslušnému fin. orgánu

ROZVAHA

sestavená k **31.12. 2021**
(v tisících Kč)

IČO
02859343

Úč NO Úč 1 - 01

Název a sídlo účetní jednotky
Lumpíkov z. ú.

tř. T. G. Masaryka 1108
738 01 Frýdek-Místek

Právní forma
zapsaný ústav

AKTIVA		řádek b	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k posled. dni účet. období
			1	2
A. Dlouhodobý majetek celkem		001		
A.I. I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		002		
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012) 003		
2.	Software	(013) 004		
3.	Ocenitelná práva	(014) 005		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018) 006		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019) 007		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotného majetku	(041) 008		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051) 009		
A.II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		010		
1.	Pozemky	(031) 011		
2.	Umělecká díla a předměty	(032) 012		
3.	Stavby	(021) 013		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022) 014		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	(025) 015		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026) 016		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028) 017		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029) 018		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042) 019		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052) 020		
A.III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		021		
1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	(061) 022		
2.	Podíly - podstatný vliv	(062) 023		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063) 024		
4.	Zápůjčky organizačním složkám	(066) 025		
5.	Ostatní dlouhodobé půjčky	(067) 026		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069) 027		
A.IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		029		
1.	nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072) 030		
2.	softwaru	(073) 031		
3.	ocenitelným právům	(074) 032		
4.	drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	(078) 033		
5.	ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	(079) 034		
6.	stavbám	(081) 035		
7.	samostatným hmotným movitým věcem a souborům h	(082) 036		
8.	pěstitelským celkům trvalých porostů	(085) 037		
9.	základnímu stádu a tažným zvířatům	(086) 038		
10.	drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	(088) 039		
11.	ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	(089) 040		

B. Krátkodobý majetek celkem		041	2 841	2 034
B.I. Zásoby celkem		042		
1.	Materiál na skladě (112)	043		
2.	Materiál na cestě (119)	044		
3.	Nedokončená výroba (121)	045		
4.	Polotovary vlastní výroby (122)	046		
5.	Výrobky (123)	047		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny (124)	048		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	049		
8.	Zboží na cestě (139)	050		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	051		
B.II. Pohledávky celkem		052	259	101
1.	Odběratelé (311)	053	19	13
2.	Směnky k inkasu (312)	054		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	055		
4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)	056	32	37
5.	Ostatní pohledávky (315)	057		
6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)	058		
7.	Pohledávky za instit. soc. zabezp. a zdrav. poj. (336)	059		
8.	Daň z příjmu (341)	060	4	4
9.	Ostatní přímé daně (342)	061		15
10.	Daň z přidané hodnoty (343)	062		
11.	Ostatní daně a poplatky (345)	063		
12.	Nároky na dotace a ost. zúčt. se státním rozpočtem (346)	064	95	32
13.	Nároky na dotace a ost. zúčt. s rozp. orgánů územ. sam. celků (348)	065		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (358)	066		
15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí (373)	067		
16.	Pohledávky z emitovaných dluhopisů (375)	068		
17.	Jiné pohledávky (378)	069		
18.	Dohadné účty aktivní (388)	070	109	
19.	Opravná položka k pohledávkám (391)	071		
B.III. Krátkodobý finanční majetek celkem		072	2 538	1 897
1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	073		10
2.	Ceniny (213)	074		
3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	075	2 538	1 887
4.	Majetkové cenné papíry (251)	076		
5.	Dlužné cenné papíry (253)	077		
6.	Ostatní cenné papíry (256)	078		
7.	Peníze na cestě (261)	080		
B.IV. Jiná aktiva celkem		081	44	36
1.	Náklady příštích období (381)	082	44	36
2.	Příjmy příštích období (385)	083		
AKTIVA CELKEM ř. 1 + 41		085	2 841	2 034

PASIVA		řádek b	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k posled. dni účet. období
			3	4
A. Vlastní zdroje celkem		086	849	864
A.I. Jmění celkem		087		
1.	Vlastní jmění (901)	088		
2.	Fondy (911)	089		
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	090		
A.II. Výsledek hospodaření celkem		091	849	864
1. Účet hospodářského výsledku		092		35
2.	Hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení (931)	093	20	
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let (932)	094	829	829
B. Cizí zdroje		095	1 992	1 170
B.I. Rezervy celkem		096		
1.	Rezervy (941)	097		
B.II. Dlouhodobé závazky celkem		098	51	
1.	Dlouhodobé úvěry (951)	099		
2.	Emitované dluhopisy (953)	100		
3.	Závazky z pronájmu (954)	101		
4.	Dlouhodobé přijaté zálohy (955)	102		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	103		
6.	Dohadné účty pasivní (389)	104	51	
7.	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	105		
B.III. Krátkodobé závazky celkem		106	590	293
1.	Dodavatelé (321)	107	56	144
2.	Směnky k úhradě (322)	108		
3.	Přijaté zálohy (324)	109		
4.	Ostatní závazky (325)	110	-12	-43
5.	Zaměstnanci (331)	111	285	181
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	112		
7.	Závazky k inst. soc. zabezpečení a zdrav. poj. (336)	113	32	8
8.	Daň z příjmu (341)	114		
9.	Ostatní přímé daně (342)	115	16	
10.	Daň z přidané hodnoty (343)	116		
11.	Ostatní daně a poplatky (345)	117		
12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu (346)	118		
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územ. samosp. celků (348)	119		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných pap. a vkladů (367)	120		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti (368)	121	211	
16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí (373)	122		
17.	Jiné závazky (379)	123	2	3
18.	Krátkodobé úvěry (231)	124		
19.	Eskontní úvěry (232)	125		
20.	Emitované krátkodobé dluhopisy (241)	126		
21.	Vlastní dluhopisy (255)	127		
22.	Dohadné účty pasivní (389)	128		
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (249)	129		
B.IV. Jiná pasiva celkem		130	1 351	877
1.	Výdaje příštích období (383)	131		
2.	Výnosy příštích období (384)	132	1 351	877
PASIVA CELKEM (ř.86+95)		134	2 841	2 034

Odesláno dne:

Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

Okamžik sestavení: