2022

VÝROČNÍ ZPRÁVA

LUMPÍKOV z. ú.

Obsah

1. Úvod
2. O nás
3. Aktivity v roce 2022
    - **PROJEKTY**
        1. Domácí násilí
        2. Dětská skupina
        3. Akademie pro podporu a zmocnění znevýhodněných žen – Ženám. S odvahou
        4. Manažerská akademie
        5. Práce, děti a já
        6. Zvyšování kvality neformálního vzdělávání
        7. Podpora doučování žáků se sociálním znevýhodněním
        8. Vzdělávání ukrajinských občanů
    - **VOLNOČASOVÉ AKTIVITY**
        1. Pravidelné aktivity pro děti
        2. Jednorázové aktivity pro děti
        3. Tábory
        4. Aktivity pro dospělé
4. Cíle
5. Organizační struktura
6. Zdroje financování
7. Poděkování

Úvod

Výroční zpráva neziskové organizace Lumpíkov shrnuje činnosti organizace za rok 2022. V roce 2022 jsme pokračovali v aktivitách let předchozích a získali jsme finance na nový projekt. Tentokrát se jednalo o unikátní projekt, pilotní projekt pro Českou republiku – Ženám. S odvahou. ve spolupráci s norským partnerem Norsensus Mediaforum a neziskovou organizací Rovnovážka, z.s. Také jsme zrealizovali v roce 2022 nový projekt – Doučování znevýhodněných dětí a rychle a účinně zareagovali na světovou událost – válku na Ukrajině – a s přílivem prvních uprchlíků otevřeli kurzy češtiny. Dále jsme pracovali na projektu Domácí násilí, který se začal realizovat již v roce 2018. Principem projektu bylo poskytnutí odborných aktivit ženám ohroženým domácím násilím. Konkrétně se jednalo o psychologické a právní poradenství, během kterého jsme zajišťovali hlídání dětí. Naše projekty Dětská skupina, Manažerská akademie, Práce, děti a já a Zvyšování kvality neformálního vzdělávání pokračovaly z minulého roku.

1. O nás

Když jsem se přestěhovala do Frýdku-Místku, zjistila jsem, že jsou tady tři dětské herny, které ale fungují bohužel jen jako herny, kde si děti mohou hrát. Já chtěla víc. Chtěla jsem tuto situaci změnit a soustředit se i na maminky, tatínky, babičky, dědečky. Ze začátku jsem nevěděla, jakým směrem se vydat, ale před očima jsem měla obrázek babičky, jak společně se svým vnoučetem něco vyrábí, jak společně tráví čas. Cílem bylo zaměřit se na děti, pomáhat ženám vrátit se zpět na trh práce a celkově zabezpečit rodinu v době mateřství a rodičovství. V době pracujících prarodičů, jsem chtěla vytvořit prostor, kde by mohli trávit čas všechny generace spolu. A proto jsem v roce 2014 založila neziskovou organizaci Lumpíkov, která vznikla jako zapsaný ústav. Lumpíkov se stal výjimečným místem, které nabízí kromě volné herny i další program pro rodiny s dětmi (v roce 2021 byl provoz kavárny a herny z důvodu Covidu-19 ukončen). Bylo pro mě velmi důležité podporovat rodiny s dětmi a především maminky. Období mateřství a rodičovství je nádherné, neopakovatelné, ale i náročné po psychické, fyzické, ale i finanční stránce pro celou rodinu. V době po narození dítěte jsou hlavně ženy často sociálně izolovány. V této době řeší, jak využít volný čas a také hledají příležitosti k získávání a sdílení informací o péči o dítě s ostatními rodiči nebo odborníky. Při nedostatečném naplnění těchto potřeb, může docházet k patologickým jevům, jako neshody v rodině, rozpad rodiny, nebo v krajních případech k domácímu násilí. Lumpíkov, jako prostor pro aktivní využití volného času a prostor pro vzdělávání pomáhá těmto problémům nejen předcházet, ale je i řešit. A to nejen vzdělávacími přednáškami, ale i bezplatnými poradnami.

V době svého vzniku Lumpíkov víceméně fungoval jako volná herna s nepravidelným programem. Časem jsme zjistili, že ženy nemají peníze, ani prostor pro vzdělávání a zajímají je aktivity pro děti. Proto vznikla řada našich projektů a také třeba Taneční lumpíci. Ke vzdělávání, sdílení zkušeností patřila také pravidelná setkání kojících maminek, přednášky s psychology a logopedy pro rodiče a širokou veřejnost. V nabídce máme i cvičení pro dospělé. Dalším, a neméně důležitým přínosem, je podpora rozvoje dětí po fyzické i psychické stránce a podpora socializace. Díky volné herně i organizovaným kroužkům se formou hry rozvíjí jejich dovednosti, komunikační schopnosti a schopnost spolupráce. Mají možnost se začlenit do přátelského prostředí. Vnitřní herna nabízí zejména v nepříznivém počasí aktivity k smysluplnému využití volného času i pro starší děti, kdy nabízí alternativu například k trávení času u počítače. O prázdninách organizujeme také příměstské tábory, kde děti tráví 90 % času venku v přírodě.

Součástí Lumpíkova je také chráněná dílna, ve které zaměstnáváme lidi s tělesným postižením. Pro ně je často těžké zapojit se do pracovního procesu. Pokud je jim něco nabídnuto, pak mnohdy v úklidu nebo v továrních provozech. Vykonávat takovou práci jim ale jejich zdravotní stav neumožňuje. Proto jsme se rozhodli, že nebudeme pomáhat jenom rodinám s dětmi, ale zapojíme i lidi s tělesným postižením. Taková činnost má podle nás velký celospolečenský význam. Práce je pro značnou část lidí především zdrojem obživy, ale kromě toho, větší či menší, měrou naplňuje další potřeby člověka, například potřebu úcty, respektu, uznání, potřebu seberealizace, pocitu prospěšnosti i úspěšnosti a také potřebu kolektivu. Zaměstnaný člověk se nejen začlení do společnosti a naváže nová přátelství, ale má také větší šanci se stát soběstačným. Zaměstnání osob zdravotně postižených není jen zdrojem jejich obživy, ale pro většinu z nich prostředkem seberealizace se zřejmým sociálně rehabilitačním účinkem. Také naroste úroveň jeho znalostí a dovedností, má šanci si zvýšit kvalifikaci, a to je dalším krokem ke zvýšení sebevědomí, sebeúcty. Cítí se platným členem společnosti. Zapojení lidí s postižením do společnosti nemá význam jenom pro něho, ale je zároveň velikým přínosem i pro lidi bez postižení, pro celou společnost.

Postoje společnosti k lidem s postižením bývají ovlivněny například nedostatečnou informovaností. Jsou „výrazem tolerance k odlišnosti“ a jsou odrazem vnitřní kvality lidí i společnosti jako celku. Pro nás je důležité propojovat tyto dvě skupiny. Děti si odmalička přivykají diverzitě. Tato jinakost je učí toleranci, obohacuje po psychické i sociální stránce, přináší nové zážitky, zkušenosti a pomáhá bourat předsudky. Společnosti přináší pocit smysluplnosti. Součástí týmu jsou ženy, které u nás pracují na pozici chůvy. Často mají zkušenosti z práce ve zdravotnictví nebo s prací s dětmi, kterou ale ze zdravotních důvodů nemohly dále vykonávat. Proto jsme jim nabídli zaměstnání v naší organizaci. Tímto směrem se chceme ubírat i nadále tak, abychom jim dokázali pomoci. Chráněná dílna začala fungovat v Lumpíkově asi tři měsíce po jeho vzniku v září 2014. V roce 2016 jsme rozšířili tým o jednu chůvu. Možnost zaměstnávání lidí s tělesným postižením plánujeme do budoucna rozšířit. V průběhu roku organizujeme nejen pravidelné kroužky pro děti i dospělé, ale i jednorázové zábavné akce, příměstské a pobytové tábory. Organizujeme také vzdělávací přednášky na různá témata. V roce 2022 došlo ke změně našeho loga a vytvořili jsme a sjednotili vizuální identitu.

2. Aktivity v roce 2022

PROJEKTY

1. DOMÁCÍ NÁSILÍ

V roce 2022 jsme zaznamenaly extrémní nárůst žádostí o pomoc v oblasti domácího násilí. Ten se projevil zejména v měsících říjen, listopad, kdy nám každý týden volala jedna žena. Nejvíce žen se setkalo s námi, s koordinátorkou Petrou Petruškovou, která s nimi řešila jejich nejzávažnější a nejpalčivější problémy. Místo psychologických metod jsme využívaly solution koučink, který je vhodný pro tyto případy, protože ke konci projektu už nám nezůstaly finance pro všechny ženy. Musíme říct, že i tento způsob byl pro ženy značným přínosem.

Celkem nás do prosince oslovilo 26 žen a násilí se týkalo 53 dětí. Ženy se setkávaly s psycholožkou, největší pomoc pro ně však byla pomoc právní. Ve dvou případech bylo nutné i zastupování u soudu, protože partner byl velmi agresivní. V jednom z případů došlo dokonce i vydírání právničky.

Ženy jsou za projekt vděčné, velká část nám řekla, že by bez nás tento velký krok nezvládla udělat. Tento projekt hodnotíme jako velmi důležitý a neumíme si představit, co by se dělo, kdyby tyto ženy tuto možnost naší podpory neměly.

V rámci této problematiky máme za cíl se neustále vzdělávat a konzultovat s odborníky z jiných organizací. Jsme v úzkém kontaktu se subjekty, které v této problematice poskytují své služby (Policie, OSPOD), neboť jsme si vědomy závažnosti dané problematiky, kterou nebereme na lehkou váhu. Oběti domácího násilí měly k dispozici 2 psycholožky – Terezu Odstrčilovou a Martinu Fabiánovou, se kterými se pravidelně setkávaly a snažily se posunout v jejich situaci, která jim z počátku přišla neřešitelná. Na individuální konzultace docházely nejen ženy, ale v případě potřeby i jejich děti. Ve výjimečných případech došlo i k párové konzultaci.

Pokračovali jsme v osvětové činnosti, pro kterou jsme využívaly své webové stránky, Facebook a převážně letákové kampaně v okolí. Snažíme se o této problematice aktivně informovat veřejnost. Ve všech kurzech, které u nás probíhají, tyto informace sdílíme a

bohužel se velmi často setkáváme s tím, že ženy z těchto kurzů tímto procházejí a potřebují pomoc i v oblasti domácího násilí.

V řadě případů se jedná o psychické násilí, které se mnohem hůře a složitěji prokazuje než násilí fyzické. Osoby ohrožené domácím násilím si často dávají situaci za vinu a mají velmi nízké sebevědomí. Práce s nimi je tak hodně náročná, nicméně se nám jí daří zvládat díky kvalitním psychologům, se kterými spolupracujeme. Úspěšnost může být dána i tím, že nás ženy oslovují i v případech, kdy ví, že danou situaci chtějí řešit, což je i na základě intenzivního vzdělávání v kurzech Manažerská akademie a Práce, děti a já.

Čím dál tím více jsme si vědomy potřeby právní pomoci pro lidi postižené domácím násilím, z tohoto důvodu jsme se rozhodly zrealizovat projekt **Domácí násilí aneb ženy a děti v ohrožení** v rámci vyhlášení dotační výzvy Magistrátu města Frýdek-Místek, který byl podpořen a byl realizovaný od ledna do prosince 2022. Cílem projektu je rovněž i nadále nabízet služby osobám ohrožených domácím násilím jako v předchozích letech. Konkrétně se jedná o poskytování uceleného komplexu služeb na jednom místě. Osoba ohrožená domácím násilím tak v bezpečném prostoru neziskové organizace obdrží jak intenzivní psychologickou, tak právní pomoc, nad rámec toho je po dobu konzultací pohlídáno její dítě. A to vše téměř okamžitě, neboť disponujeme kvalitními a dostupnými odborníky.

2. DĚTSKÁ SKUPINA

Dětská skupina Lumpíkov zajišťuje východu a péči dětem ve věku od 2 do 6 let. Kapacita dětské skupiny je 12 dětí. Nabízí individuální a respektující přístup. V roce 2022 bylo poskytování služeb rozšířeno o výuku anglického jazyka. Angličtina je pod vedením nové kolegyně Zuzany Štípkové a to 1× týdně, hranou a zábavnou formou. V roce 2022 začali zaměstnanci dětské skupiny s dětmi pravidelně vyrážet na páteční výlety do blízkého i vzdálenějšího okolí. Rodiče toto rozšíření velmi pozitivně uvítali a jsou spokojeni.

3. Akademie pro podporu a zmocnění znevýhodněných žen – Ženám. S odvahou.

V dubnu 2022 jsme ve spolupráci s neziskovou organizací Rovnovážka, z.s. a norským partnerem Norsensus Mediaforum začaly realizovat nový projekt. Projekt Ženám. S odvahou se zaměřuje na podporu a řešení komplexních potřeb znevýhodněných žen – samoživitelky, matky s dětmi v hmotné nouzi v Moravskoslezském kraji. Cílem projektu je zvýšit povědomí u veřejných institucí a zaměstnavatelů, aby dokázali lépe a adekvátně reagovat na potřeby cílové skupiny a docházelo k jejímu zmocňování. Požadované změny je dosahováno prostřednictvím vzdělávacího programu Akademie pro podporu a zmocnění znevýhodněných žen, který jim umožní získat potřebné znalosti, dovednosti týkající se advokační práce, sdílení zkušeností a přenosu kompetencí.

Projekt podpořila Nadace OSF / Výbor Dobré vůlě – Nadace Olgy Havlové v rámci programu Active Citizens Fund. Program je financován z Fondů EHP a Norska.

4. MANAŽERSKÁ AKADEMIE

Dalším projektem financovaným ze zdrojů Evropské unie byla Manažerská akademie pro ženy. Projekt začal v roce 2019 a byl ukončen v únoru 2022. V rámci projektu byl realizován ucelený vzdělávací kurz pro ženy, které se chtějí posunout na manažerskou pozici, nebo na manažerské pozici pracují, případně pro všechny, které se chtějí dále vzdělávat. Jeho hlavním cílem bylo pomáhat ženám (nejen) po MD/RD s jejich návratem na manažerskou pozici a také se zvyšováním jejich kvalifikace. Program kurzu byl nastaven tak, aby jej zvládly absolvovat i ženy, které již pracují.

5. PRÁCE, DĚTI A JÁ

Projekt Práce, děti a já, který byl zahájen na konci roku 2019 a celkové ukončení projektu proběhlo v roce 2022. Projekt si kladl za cíl podpořit maminky na mateřské a rodičovské dovolené v jejich znalostech a dovednostech, díky čemuž se jim bude po dlouhé rodičovské pauze vracet zpět do zaměstnání snadněji.

V rámci projektu podpořené ženy absolvovaly hodiny vzdělávání napříč různými oblastmi:

IT dovednosti, obchodní znalosti, jazykové dovednosti, time management, sebeprezentace, příprava na pohovor, tvorba CV, motivačního dopisu

Do projektu se zapojilo 60 žen, které úspěšně absolvovaly vzdělávání v průběhu roku 2019, 2020 a 2021. Vzdělávání probíhalo jak formou prezenční, a to v rodinném centru Lumpíkov, tak online (kvůli pandemii Covid).

Nedílnou součásti projektových aktivit bylo zprostředkování zaměstnání (flexibilní forma úvazku) pro 20 maminek. Taktéž jsme díky projektovým financím mohly 24 maminkám zaplatit rekvalifikační kurzy, které využijí buď ve své stávající, či nové práci, a díky kterým mohou pracovně dále růst.

Řada podpořených žen se již v průběhu projektu „postavila na vlastní nohy“ - začala podnikat, anebo zcela změnila zaměstnání. A to díky získanému sebevědomí, novým znalostem a dovednostem, podpoře lektorů, organizátorů kurzu, ale i ostatních maminek.

6. ZVYŠOVÁNÍ KVALITY NEFORMÁLNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ

Díky tomuto projektu MŠMT docházelo ke zvyšování neformálního vzdělávání pracovníků NNO při práci s dětmi (prostřednictvím sdílení zkušeností mezi ostatními organizacemi, atp.).

V roce 2022 jsme realizovaly řadu aktivit spojené s tímto projektem: workshopy malování, tvoření, moderní kaligrafie, malování na boty, historie cheerleadingu, hudební dílny, češtiny s hudbou a angličtiny. Také jsme sdílely zkušenosti s mnoha organizacemi, které nás inspirovaly a posouvaly nás při naší práci s dětmi vpřed.

Například sdílení s Mateřskou školou Radost, Campanou – Mezinárodní Montessori mateřská škola a Montessori centrum, s.r.o., Základní školou a Lesní mateřskou školou Hnízdo – škola, která voní lesem, JINÝ RODIČ, z.s., Lesní mateřskou školou Za potokem.

7. PODPORA DOUČOVÁNÍ ŽÁKŮ SE SOCIÁLNÍM ZNEVÝHODNĚNÍM

Dalším novým projektem v roce 2022 byl projekt na podporu doučování žáků se sociálním znevýhodněním. Díky němu jsme mohli podpořit celkem 30 dětí bydlících na území města Frýdku-Místku. Podpora spočívala v doučování školního předmětu, se kterým děti měly největší problém a rodiče jim nebyli schopni, z jakéhokoliv důvodu (finance, jiný sociální důvod, jazyková bariéra) doučování zajistit.

8. Vzdělávání ukrajinských občanů

V březnu roku 2022 jsme jako první na frýdecko-místecku zareagovaly na světovou událost – válku na Ukrajině. Ihned po prvním přílivu ukrajinských uprchlíků jsme otevřely kurzy češtiny. Za začátku jsme to dělaly jako dobrovolníci ve volném čase, ale jelikož se z dvou kurzů týdně velmi rychle stalo dvanáct, už nebylo v našich možnostech tak enormní nárůst zvládat. Zažádaly jsme o finanční pomoc, abychom mohly nadále dostatečně a kvalitně nabízet naše služby. Díky podpoře od neziskové organizace ADRA a Městu Frýdek-Místek jsme mohli v kurzech pokračovat a otevírat nové časy pro další nově příchozí uprchlíky. Podpořilo nás také American center – Knihovna města Ostravy, díky které jsme navíc mohli ukrajinským občanům nabídnout i kurzy angličtiny.

V druhé půlce roku jsme skrz projekt Srdeční záležitost na pomoc Ukrajině - Integrace ukrajinských uprchlíků na území České Republiky od Komerční banky a.s. byli schopni uspokojit další nárůst poptávky po kurzech českého jazyka a pomoci rozvíjet jejich komunikaci a sociální kontakty. Navíc mohli také pokračovat v lekcích anglického jazyka a využít možnosti odpočinout si u kreativního ztvárnění formou workshopu malby akrylovými barvami.

Studenti, kteří na začátku neuměli vůbec komunikovat v českém jazyce a nerozuměli, nakonec díky kurzům zvládli běžnou komunikaci – ukončili level A2. Někteří se dostali i na úroveň B1.

VOLNOČASOVÉ AKTIVITY

1. PRAVIDELNÉ AKTIVITY PRO DĚTI

- Sportovní kroužek Jumping pro děti
- Tanečky pro děti
- Pohybovánky
- Kurz Malby a kresby pro předškolní dětí
- Kurz Malby akrylem pro děti základních škol

2. JEDNORÁZOVÉ AKTIVITY PRO DĚTI

V roce 2022 u nás proběhl workshop První pomoci pod vedením certifikované lektorky Kamily Cermanové. Děti se učily podávat první pomoc při různých úrazech a nehodách, měly možnost vyzkoušet si oživování na zkušebních pannách, nechat si namaskovat různé stupně popálenin a naučit se je správně ošetřit.

3. TÁBORY

V roce 2022 jsme zorganizovaly celkem sedm turnusů prázdninových příměstských táborů. Všechny tyto tábory byly celodenní, včetně obědů. Byly zaměřené na venkovní aktivity a výlety k poznávání okolí. Na výlet jsme si zajeli na Prašivou, navštívili výstavu Lega na frýdeckém zámku, byli ve Fauna parku, na hřiště jezdili například na Olešnou nebo do Dobratic a opékali párky ve Vojkovicích. V horkých dnech jsme hry a aktivity situovali v blízkosti řeky Ostravice s možností zchladit se v ní.

Zároveň proběhl jeden pobytový tábor pro děti od 6 do 18 let pod vedením zkušených vedoucích a zdravotníka. Tématem táboru byla Cesta pravého rytíře. Tábor se konal v překrásném prostředí Beskyd a zúčastnilo se ho 60 dětí.

4. AKTIVITY PRO DOSPĚLÉ

Mezi pravidelné aktivity pro dospělé patřil Jumping pod vedením lektorky Dariny Gajdaczové, kde kromě běžných lekcí opakovaně probíhal jumping maraton. Z pravidelných akcí vzdělávacího charakteru to byly on-line lekce angličtiny s Anetou Šírovou. Také proběhly workshopy První pomoci s certifikovanou lektorkou Kamilou Cermanovou, kurz angličtiny s Michaelou Bražinovou, workshop malby olejovými barvami s malířkou Evou Faldýnovou. Ve spolupráci s Centrem Nové Naděje Frýdek-Místek jsme pořádali diskuzní kroužky na různá témata a pod vedením duly a laktační poradkyně Simony Kostelánské proběhlo cvičení pro těhotné ženy a předporodní přednášky.

4. Cíle

Chceme věnovat naši pozornost a pomoc tam, kde můžeme být společnosti nejvíce prospěšní. Budeme se nadále aktivně věnovat tématu domácího násilí na ženách a jejich dětech, budeme pokračovat ve vzdělávacích programech pro ženy, i během mateřské a rodičovské dovolené, s cílem podporovat ženy s malými dětmi co nejvyšší možnou mírou. Chceme pokračovat v kurzech češtiny pro ukrajinské občany, jelikož konec války je prozatím v nedohlednu. Také nadále provozovat dětskou skupinu a nabízet dětem volnočasové aktivity.

5. Organizační struktura

Statutárním orgánem je ředitelka Petra Petrušková. Správní radu tvoří předseda Karel Ševčík a dva členové Ivana Ševčíková a Zuzana Wiednerová. Všichni bez nároku na odměnu.

6. Zdroje financování

V roce 2022 jsme fungovali převážně z dotačních zdrojů. Čerpali jsme prostředky z: Evropský sociální fond, Úřad práce Frýdek-Místek, Statutární město Frýdek-Místek, Ministerstvo práce a sociální věcí ČR, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR, Nadace OSF – Výbor Dobré vůle – Nadace Olgy Havlové v rámci programu Active Citizens Fund – program je financován z Fondů EHP a Norska, Adra, o.p.s., Komerční banka, a.s. Dalšími našimi příjmy jsou sponzorské dary a příjem z vlastní činnosti (příměstské tábory, workshopy, kroužky).

7. Poděkování

Velké díky patří všem, kteří nás podpořili: Evropský sociální fond, Úřad práce Frýdek-Místek, Statutární město Frýdek-Místek, Ministerstvo práce a sociální věcí ČR, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR, Nadace OSF – Výbor Dobré vůle – Nadace Olgy Havlové v rámci programu Active Citizens Fund – program je financován z Fondů EHP a Norska, Adra, o.p.s., Komerční banka, a.s., a ostatním sponzorům a dárcům naší organizace. Děkujeme našim milým zaměstnancům za každodenní péči o děti, ale i nás dospělé. Děkujeme každému, kdo se jakkoliv podílel na našich aktivitách, v neposlední řadě děkujeme dětem, rodičům, prarodičům a ostatním návštěvníkům Lumpíkova za jejich přízeň a podporu. Bez vás by to nemělo smysl.

Finanční rozvaha 2022

Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů

Účetní jednotka doručí výkaz 1x příslušnému fin. orgánu

ROZVAHA

sestavená k **31.12. 2022**
(v tisících Kč)

IČO
02859343

Úč NO Úč 1 - 01

Název a sídlo účetní jednotky
Lumpíkov z. ú.

tř. T. G. Masaryka 1108
738 01 Frýdek-Místek

Právní forma
zapsaný ústav

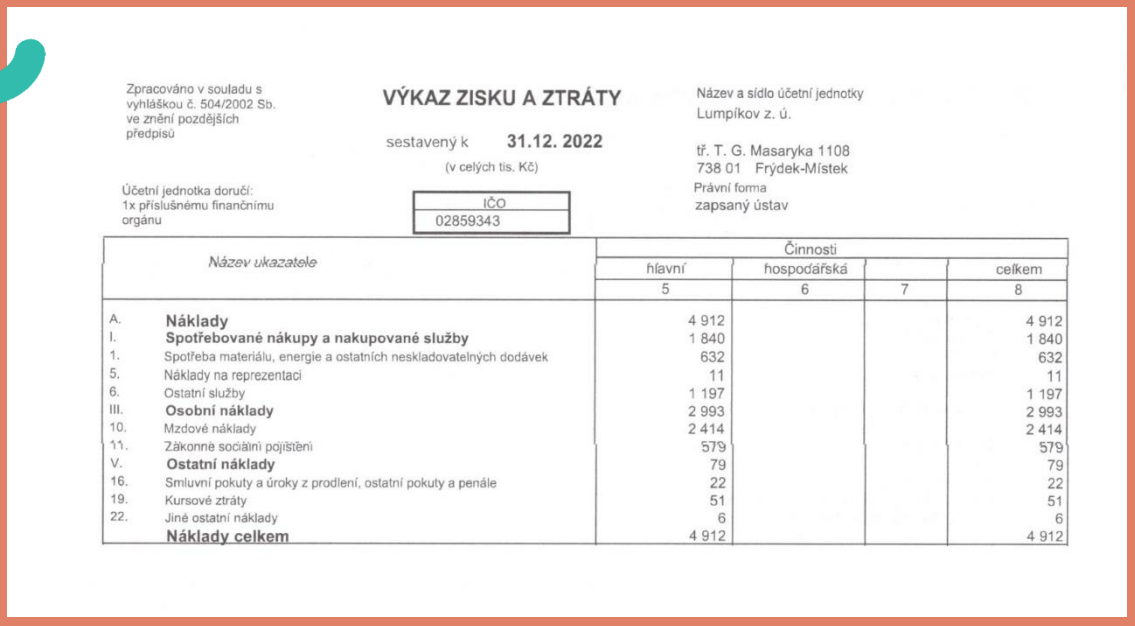
AKTIVA			řádek b	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k posled. dni účet. období
				1	2
B.	**Krátkodobý majetek celkem**		041	2 034	1 778
B.II.	**Pohledávky celkem**		052	101	638
1.	Odběratelé	(311)	053	13	
4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	056	37	12
8.	Daň z příjmu	(341)	060	4	4
9.	Ostatní přímé daně	(342)	061	15	21
12.	Nároky na dotace a ost. zúčt. se státním rozpočtem	(346)	064	32	52
13.	*Dohadné účty aktivní*	*(388)*	*070*		*549*
B.III.	**Krátkodobý finanční majetek celkem**		072	1 897	1 140
1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	073	10	28
3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	075	1 887	1 112
B.IV.	**Jiná aktiva celkem**		081	36	
1.	Náklady příštích období	(381)	082	36	
	AKTIVA CELKEM	**ř. 1 + 41**	085	2 034	1 778

PREMIER system ver. X8.1 © 1

PASIVA			řádek b	Stav k prvnímu dni účet. období	Stav k posled. dni účet. období
				3	4
A.	**Vlastní zdroje celkem**		086	564	214
A.II.	**Výsledek hospodaření celkem**		091	564	214
1.	**Účet hospodářského výsledku**		092		- 615
2.	Hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení	(931)	093	- 264	
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932)	094	828	829
B.	**Cizí zdroje**		095	1 470	1 564
B.II.	**Dlouhodobé závazky celkem**		098		9
6.	Dohadné účty pasivní	(389)	104		9
B.III.	**Krátkodobé závazky celkem**		106	593	1 555
1.	Dodavatelé	(321)	107	144	1
3.	Přijaté zálohy	(324)	109		804
4.	Ostatní závazky	(325)	110	-42	-48
5.	Zaměstnanci	(331)	111	181	173
7.	Závazky k inst. soc. zabezpečení a zdrav. poj.	(336)	113	8	24
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	121	299	347
17.	Jiné závazky	(379)	123	3	254
B.IV.	**Jiná pasiva celkem**		130	877	
2.	Výnosy příštích období	(384)	132	877	
	PASIVA CELKEM	(ř.86+95)	134	2 034	1 778

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
				04.10.2023

Výkaz zisku a ztráty 2022



Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

sestavený k **31.12. 2022**

(v celých tis. Kč)

Účetní jednotka doručí: 1x příslušnému finančnímu orgánu

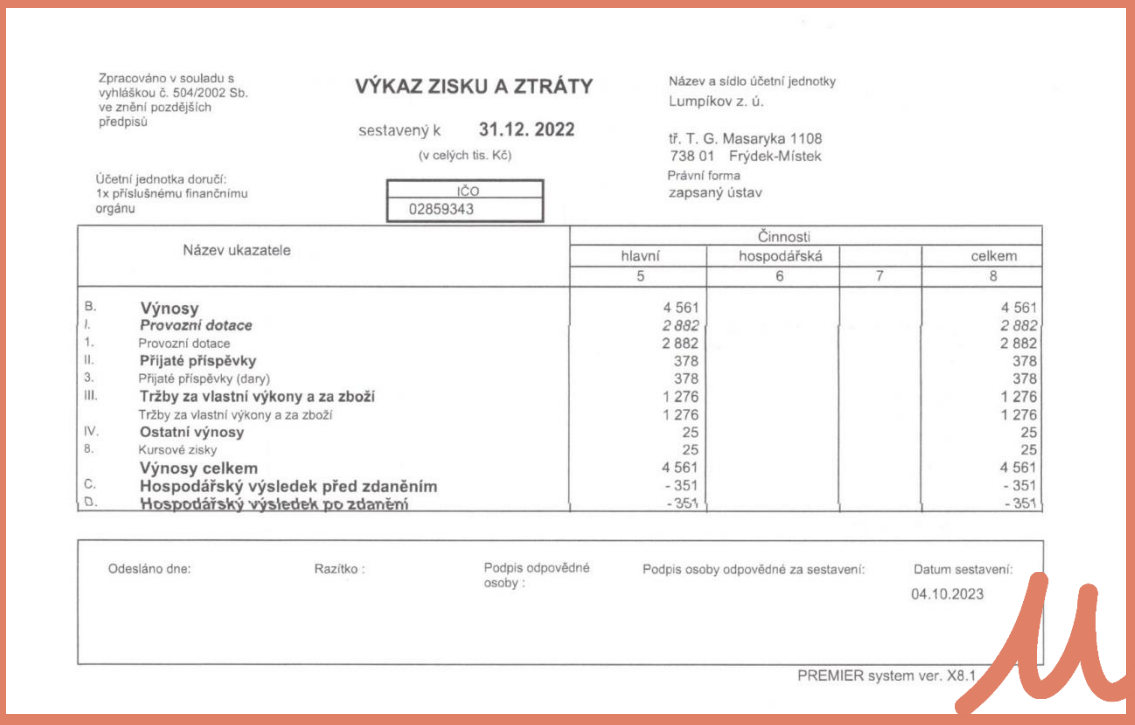
IČO 02859343

Název a sídlo účetní jednotky
Lumpíkov z. ú.

tř. T. G. Masaryka 1108
738 01 Frýdek-Místek

Právní forma
zapsaný ústav

Název ukazatele		Činnosti hlavní	hospodářská		celkem
		5	6	7	8
A.	**Náklady**	4 912			4 912
I.	**Spotřebované nákupy a nakupované služby**	1 840			1 840
1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovatelných dodávek	632			632
5.	Náklady na reprezentaci	11			11
6.	Ostatní služby	1 197			1 197
III.	**Osobní náklady**	2 993			2 993
10.	Mzdové náklady	2 414			2 414
11.	Zákonné sociální pojištění	579			579
V.	**Ostatní náklady**	79			79
16.	Smluvní pokuty a úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			22
19.	Kursové ztráty	51			51
22.	Jiné ostatní náklady	6			6
	Náklady celkem	4 912			4 912



Zpracováno v souladu s vyhláškou č. 504/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

sestavený k **31.12. 2022**

(v celých tis. Kč)

Účetní jednotka doručí: 1x příslušnému finančnímu orgánu

IČO 02859343

Název a sídlo účetní jednotky
Lumpíkov z. ú.

tř. T. G. Masaryka 1108
738 01 Frýdek-Místek

Právní forma
zapsaný ústav

Název ukazatele		Činnosti hlavní	hospodářská		celkem
		5	6	7	8
B.	**Výnosy**	4 561			4 561
I.	***Provozní dotace***	*2 882*			*2 882*
1.	Provozní dotace	2 882			2 882
II.	**Přijaté příspěvky**	378			378
3.	Přijaté příspěvky (dary)	378			378
III.	**Tržby za vlastní výkony a za zboží**	1 276			1 276
	Tržby za vlastní výkony a za zboží	1 276			1 276
IV.	**Ostatní výnosy**	25			25
8.	Kursové zisky	25			25
	Výnosy celkem	4 561			4 561
C.	**Hospodářský výsledek před zdaněním**	- 351			- 351
D.	**Hospodářský výsledek po zdanění**	- 351			- 351

Odesláno dne:	Razítko :	Podpis odpovědné osoby :	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Datum sestavení:
				04.10.2023

PREMIER system ver. X8.1